

ŻŁOBEK w MAŁOGOSZCZU
ul. Słoneczna 18, 28-366 Małogoszcz
NIP: 656 234 58 13
REGON: 521 704 700

Nabór kandydatów na wolne stanowisko pracy: pielęgniarka w Żłobku

DYREKTOR ŻŁOBKA MAŁOGOSZCZU

**OGŁASZA NABÓR KANDYDATÓW NA WOLNE STANOWISKO PRACY:
pielęgniarka w Żłobku**

I. Nazwa i adres jednostki:

ŻŁOBEK W MAŁOGOSZCZU

UL. SŁONECZNA 18

28-300 MAŁOGOSZCZ

II. Określenie stanowiska:

pielęgniarka w Żłobku – pełny etat

Zatrudnienie na podstawie umowy o pracę – pierwsza umowa o pracę zawarta na czas określony z możliwością dalszego zatrudnienia na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony.

III. Określenie wymagań zgodnie z opisem danego stanowiska, ze wskazaniem, które z nich są niezbędne, a które są dodatkowe.

1. Wymagania niezbędne związane ze stanowiskiem:

- 1) wykształcenie co najmniej średnie, medyczne lub wyższe medyczne.
- 2) zgodnie z ustawą o zawodach pielęgniarki i położnej zawód pielęgniarki i położnej może wykonywać osoba posiadająca prawo wykonywania zawodu stwierdzone albo przyznane przez właściwą okręgową radę pielęgniarek i położnych,
- 3) obywatelstwo polskie,
- 4) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
- 5) niekaralność za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- 6) nieposzlakowana opinia,
- 7) brak pozbawienia władzy rodzicielskiej, jej zawieszenia oraz ograniczenia,
- 8) brak skazania prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne oraz brak wpisu

w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym,

- 9) wypełnianie obowiązku alimentacyjnego, w przypadku gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd,
- 10) rękojmia należytego sprawowania opieki nad dziećmi,
- 11) stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na w/w stanowisku,
- 12) aktualna książeczka do celów sanitarno-epidemiologicznych.

2. Wymagania dodatkowe:

- 1) bardzo dobry kontakt z dziećmi,
- 2) odpowiedzialność, cierpliwość, komunikatywność,
- 3) umiejętność szybkiego reagowania w trudnych sytuacjach,
- 4) umiejętność radzenia sobie ze stresem,
- 5) umiejętność dobrej organizacji pracy.

IV. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce:

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Żłobku w Małogoszczu, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia o naborze nie można wskazać z uwagi na to, iż jest to nowo tworzona jednostka.

V. Wskazanie zakresu zadań wykonywanych na w/w stanowisku:

- 1) zbieranie wywiadów od rodziców/opiekunów w zakresie stanu zdrowia dzieci,
- 2) kontrola i pomoc w codziennej obserwacji przyjmowanych dzieci, prowadzenie dokumentacji z przyjmowania dzieci dotycząca stanu zdrowia,
- 3) obserwowanie stanu zdrowia dzieci i zgłaszanie wszelkich nieprawidłowości dyrektorowi żłobka i rodzicom,
- 4) kształtowanie u dzieci postaw prozdrowotnych w zakresie żywienia i higieny,
- 5) udzielanie pierwszej pomocy dzieciom oraz pracownikom w nagłych wypadkach oraz organizowanie pomocy lekarskiej w razie potrzeby.
- 6) pomoc w układaniu planów pracy z dziećmi, sprawowania opieki nad dziećmi,
- 7) szkolenie personelu w zakresie promocji zdrowia oraz ograniczenia szerzenia się chorób zakaźnych, stanie na straży ochrony zdrowia dzieci w Żłobku oraz promowanie zasad higieny wśród pracowników i podopiecznych w Żłobku,
- 8) prowadzenie indywidualnej dokumentacji dziecięcej,
- 9) prowadzenie poradnictwa z zakresu pielęgnacji dziecka dla rodziców i pracowników Żłobka,

- 10) udzielenie pierwszej pomocy w nagłych przypadkach,
- 11) dbanie o kompletne wyposażenie apteczki pierwszej pomocy w Żłobku,
- 12) udział w szkoleniach oraz zebraniach z rodzicami,
- 13) informowanie rodziców o zauważonych, niepokojących symptomach chorobowych u podopiecznych,
- 14) wykonywanie dodatkowych czynności poleconych przez Dyrektora Żłobka wynikających z organizacji pracy placówki.

VI. Wymagane dokumenty:

- 1) list motywacyjny podpisany własnoręcznie przez kandydata,
- 2) CV z dokładnym opisem pracy zawodowej podpisany własnoręcznie przez kandydata,
- 3) kwestionariusz ubiegającego się o zatrudnienie,
- 4) informacja dla kandydatów do pracy (RODO),
- 5) kopia dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie oraz kwalifikacje (np. dyplomy, certyfikaty, świadectwa, rekomendacje), potwierdzone za zgodność z oryginałem przez kandydata,
- 6) kopia dokumentów potwierdzających staż pracy (np. świadectwa pracy, zaświadczenie z zakładu pracy), potwierdzone za zgodność z oryginałem przez kandydata,
- 7) oświadczenie o posiadanym obywatelstwie,
- 8) oświadczenie o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystaniu z pełni praw publicznych,
- 9) oświadczenie o niekaralności prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne,
- 10) oświadczenie, że kandydat nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym,
- 11) oświadczenie kandydata o braku orzeczenia sądu o pozbawieniu, zawieszeniu, lub ograniczeniu władzy rodzicielskiej ,
- 12) oświadczenie dotyczące wypełniania obowiązku alimentacyjnego, w przypadku, gdy taki został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd,
- 13) rękojmia należytego sprawowania opieki nad dziećmi w formie oświadczenia,
- 14) oświadczenie kandydata o posiadaniu nieposzlakowanej opinii,
- 15) oświadczenie, że kandydat nie ma przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na oferowanym stanowisku, z uwzględnieniem badań sanitarno-epidemiologicznych,
- 16) oświadczenie o treści jak niżej :

-wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w mojej ofercie dla potrzeb niezbędnych do realizacji rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r., poz.1781).

Wszystkie dokumenty aplikacyjne oraz klauzule należy opatrzyć własnoręcznym podpisem.

Brak któregośkolwiek z wymaganych dokumentów będzie skutkował odrzuceniem oferty.

VII. Termin i miejsce składania dokumentów.

Wymagane dokumenty aplikacyjne należy złożyć w zaklejonej kopercie z dopiskiem „Nabór na wolne stanowisko pracy: Pielęgniarka w Żłobku w Małogoszczu” pod adresem: Żłobek w Małogoszczu, ul. Słoneczna 18, 28-366 Małogoszcz lub przesłać na adres: Żłobek w Małogoszczu ul. Słoneczna 18, 28-366 Małogoszcz.

do dnia 16 sierpnia 2022 r. do godz. 14.00.

O zachowaniu terminu decyduje data wpływu oferty do Żłobka lub data złożenia w Żłobku. Nie ma możliwości przyjmowania dokumentów aplikacyjnych drogą elektroniczną.

Aplikacje, które wpłyną bądź zostaną złożone do Żłobka po wyżej określonym terminie, nie będą rozpatrywane.

Kandydaci proszeni są o podanie kontaktu telefonicznego.

Zgodnie z art.13 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r., poz. 1282) -informacje o kandydatach stanowią informację publiczną w zakresie objętym wymaganiami związanymi ze stanowiskiem określonym w ogłoszeniu o naborze.

VIII. Postanowienia końcowe

1.Konkurs zostanie przeprowadzony w 2 etapach: etap I - sprawdzenie ofert pod względem formalnym oraz merytorycznym bez udziału kandydatów; II etap - rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami, którzy spełnili wymogi formalne oraz niezbędne kryteria merytoryczne zweryfikowane w 1 etapie. O terminie i miejscu przeprowadzenia rozmów kandydaci zostaną poinformowani indywidualnie.

2.Informacja o wyniku konkursu będzie umieszczona na stronie internetowej Żłobka, Biuletynie Informacji Publicznej Miasta i Gminy Małogoszcz.

3.Organizator konkursu zastrzega sobie możliwość unieważnienia konkursu bez podania przyczyny.

DYREKTOR
Żłobka w Małogoszczu
mgr Laura Jaworska

