

UCHWAŁA NR II/5/24
RADY MIEJSKIEJ W MAŁOGOSZCZU
z dnia 28 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Małogoszcz.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1- 3, art. 37 ust. 3 i 4 i art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz.1960, z 2023 r. poz. 1102) **Rada Miejska uchwala co następuje:**

§ 1.

Ustala się wynagrodzenie miesięczne brutto dla Burmistrza Miasta i Gminy Małogoszcz Pana **Pawła Króla** na które składa się:

- | | |
|--|---------------------|
| 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie | 9 000,00 zł. |
| 2) dodatek funkcyjny w kwocie | 1 800,00 zł. |
| 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie | 3 240,00 zł. |
| 4) dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami. | |

§ 2.

Ponadto burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej i inspektorowi ds. kadr i płac.

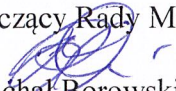
§ 4.

Traci moc uchwała nr XXX/269/21 Rady Miejskiej w Małogoszczu z dnia 10 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Małogoszcz.

§ 5.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia objęcia funkcji burmistrza tj. 6 maja 2024 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej


Michał Borowski

UZASADNIENIE

Do projektu uchwały Rady Miejskiej w Małogoszczu z dnia 28 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Małogoszcz.

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) czynności zakresu prawa pracy wobec burmistrza, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, pozostałe czynności wyznaczona przez burmistrza osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie burmistrza ustala rada gminy w drodze uchwały. Stosownie bowiem do treści art.8 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r., poz. 609) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia burmistrza.

Zgodnie z art. 37 ust.3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie burmistrza nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 -krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 2023 r., poz. 2692, z 2024 r., poz. 123) i wynosi $1789,42 \times 11,2 = 20.041,50\text{zł}$. Natomiast zgodnie z art.37 ust.4 minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art.4 ust.1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku burmistrza, także kwoty dodatku specjalnego.

Wynagrodzenie Burmistrza Miasta ustala się zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 i z 2023 r. poz. 1102). Rozporządzenie to przewiduje następujące kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych) - 10 250,00 zł,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych) - 3 150,00 zł.

Kwota dodatku specjalnego zgodnie z § 6 ww. rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych ustalana jest w wysokości wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Ponadto Burmistrzowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami.

W świetle powyższego przyjęcie uchwały jest uzasadnione.