

projekt

**Uchwała Nr
Rady Miejskiej w Małogoszczu
z dnia grudnia 2021 r.**

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Małogoszcz.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372, 1834), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1- 3, art. 37 ust. 3 i 4 i art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282, z 2021 r. poz. 1834), oraz niektórych innych ustaw oraz przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960) Rada Miejska uchwala co następuje:

§ 1.

Ustala się wynagrodzenie miesięczne brutto dla Burmistrza Miasta i Gminy Małogoszcz Pana Mariusza Piotrowskiego na które składa się:

- | | |
|--|---------------|
| 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie | 10 250,00 zł. |
| 2) dodatek funkcyjny w kwocie | 3 150,00 zł. |
| 3) dodatek specjalny w wysokości 30% maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego i maksymalnego dodatku funkcyjnego w kwocie | 4 020,00 zł. |
| 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie | 2 050,00 zł. |

§ 2.

Ponadto burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy.

§ 3.

Wynagrodzenie w wysokości określonej niniejszą uchwałą ma zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Małogoszcz należnego od dnia 1 sierpnia 2021r.

§ 4.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej i inspektorowi ds. kadr i płac.

§ 5.

Traci moc uchwała nr II/5/18 Rady Miejskiej w Małogoszczu z dnia 3 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Małogoszcz zmienioną uchwałą nr V/24/19 Rady Miejskiej z dnia 7 lutego 2019 r.

§ 6.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Michał Borowski

RADCA PRAWNY

mgr Wiesław Zagala

UZASADNIENIE

Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z 21 listopada 2018 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1282, z 2021 r. poz. 1834) oraz Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 listopada 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960). Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2021 r. poz. 1372, 1834) ustalenie wynagrodzenia dla burmistrza należy do wyłącznej właściwości rady miejskiej.

Wynagrodzenie burmistrza w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla burmistrzów w gminach do 15 tys. mieszkańców. Obecne rozporządzenie (załącznik nr 1, tabela nr 1) zakłada:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: 10 250 zł.,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w kwocie: 3150 zł.

Art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem dodatek specjalny, o którym mowa, przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. W świetle ustawy o pracownikach samorządowych burmistrzowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat pracy od 5 % i który wzrasta za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia projektu uchwały Panu Mariuszowi Piotrowskiemu przysługuje dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego. Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy.

Podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione wobec wejścia w życie z dniem 1 listopada 2021 r. ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektóre inne ustawy (Dz.U. z 2021 r., poz. 1834, zwanej dalej również „ustawą zmieniającą”) oraz nowego Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r., poz. 1960), które to akty zmieniły zasady wynagrodzenia m.in. burmistrzów.

Zgodnie z art. 11 ww. ustawy zmieniającej zmianie ulega treść art. 37 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r., poz. 1282 oraz z 2021 r., poz. 1834). Zgodnie z aktualnie obowiązującym brzmieniem art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie m.in. burmistrza nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 – krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształceniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 2020 r., poz. 1658). Jednocześnie w nowo dodanym do art. 37 ustawy o pracownikach samorządowych ustępie 4 ustawodawca wprowadził minimalne wynagrodzenie m.in. burmistrzów. Zgodnie z tym przepisem minimalne wynagrodzenie burmistrza, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3 (m.in. burmistrzów), także kwoty dodatku specjalnego.

Jednocześnie zostało wydane nowe rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, gdzie zmianie uległy kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego i maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego. Obecnie maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dla burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców wynosi 10 250 zł zaś maksymalny poziom dodatku funkcyjnego 3 150 zł.

W myśl § 6 nowego rozporządzenia w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych dodatek specjalny, który dla burmistrza jest dodatkiem obligatoryjnym na mocy art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych, przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Mając na uwadze powyższe przepisy rada miejska jest uprawniona do arbitralnego ustalenia wysokości wynagrodzenia przysługującego burmistrzowi, ale w granicach wyznaczonych powyżej wskazanymi przepisami.

Przyjęta w niniejszej uchwale wysokość wynagrodzenia burmistrza mieści się w granicach ustalonych przez ustawodawcę.

Art. 18 ustawy z 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (ustawy zmieniającej) wskazuje, że między innymi przepis art. 11 ustawy zmieniającej (zmieniający art. 37 ustawy o pracownikach samorządowych) w brzmieniu nadanym ustawą zmieniającą ma zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzeń należnych od 1 sierpnia 2021 r. co uzasadnia treść § 5 niniejszej uchwały.

W związku ze zmianą przepisów dotyczących zasad wynagradzania burmistrza podjęcie na nowo uchwały w sprawie wynagrodzenia burmistrza jest konieczne i uzasadnione.

Projekt uchwały przygotowała:

Maria Kot Inspektor ds. kadr i płac

Magdalena Ziencikiewicz Inspektor ds. kadr i płac

